

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間：2020年4月1日 ～ 2025年3月31日
2. 目標と取組内容：

株式会社読売プラスの女性従業員数は193人で、女性比率は66%である。今後も女性比率を低下させないよう、働く意欲を伸ばし、より長く働き続けられる職場づくりを目指す。

有給休暇の取得率向上

<実施時期 2020年4月～>

- ① 新規付与日数に対する取得率を維持向上させるため、上司が率先して取得するなど取得しやすい職場環境に整える。(2018年度実績98%)
- ② 半期ごとに5日以上(公休日を含む)の連続休暇取得を励行するために3月と9月にそれぞれ翌期の連休取得計画を申請するよう働きかける。

契約社員の正社員化

<実施時期 2020年8月～>

- ① 2025年度までの期間中に、通年で随時採用している契約社員(フルタイム)に研修などでキャリアアップを図り、60%の社員登用を目指す。

意識改革やキャリアアップ支援

<実施時期 2020年10月～>

- ① 社員登用時や役職ごとおよび勤続年数ごとに就業意識の向上などの研修会を実施する。

両立支援や福利厚生の制度活用促進

<実施時期 2020年4月～>

- ① ノー残業デーや業務の見直しなどで、残業時間を減少させる。
- ② 育児や看護に関する制度などを周知して利用を促す。